COMUNE DI VALLE CASTELLANA

Provincia di Teramo

Loc. Capoluogo – Piazza D'Annunzio, - 64010 Valle Castellana (Teramo) - C.F. e P.I.: 00275030674
- telef. 0861-93130/93473 fax 0861-93557

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 111 Del 31-12-2024

Oggetto: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo per le risorse finanziarie decentrate anno 2024. - (Giunta Comunale in videoconferenza).

L'anno duemilaventiquattro il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 14:20, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.
Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

D'Angelo Camillo	**Sindaco**	**P**
Ragonici Luca	**Ass. Vice Sindaco**	**P**
Caterini Battista	**Assessore**	**P**

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.
Assume la presidenza il Signor D'Angelo Camillo in qualità di Sindaco.
Assistite il SEGRETARIO COMUNALE Signor Piccioni Tiziana
Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2019/2021;

RICHIAMATI gli artt. 79 e 80 del CCNL del 16.11.2022, relativi alla costituzione ed utilizzo del fondo;

DATO ATTO che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;

RILEVATO che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione Trattante di Parte Pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria R.G.N. 737 del 27.12.2023 con cui vengono quantificate per l'anno 2023 le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

RICHIAMATO l'art. 7 del CCNL del 16.11.2022 ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

DATO ATTO che le risorse decentrate stabili hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e vengono definite in un unico importo non suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative e/o integrazioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali;

PRESO ATTO CHE:
- a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

- che nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";
- che l'importo consolidato di cui al precedente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

VERIFICATA la necessità di fornire linee di indirizzo come di seguito rappresentate:
- relativamente alle risorse decentrate del fondo di che trattasi:
  - istituire gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis e art. 70-bis CCNL 2019-21,
  - indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84, CCNL 2019-2021;
  - incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016;
  - destinare le risorse sia stabili che variabili disponibili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei Responsabili di Servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:
- 14% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021;
- 86% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2016-18;
- Riservare la maggiorazione del 30% per la differenziazione del premio individuale secondo quanto stabilito dall'art. 81, commi 2 e 3 CCNL 2019-2021;

VERIFICATO il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

RITENUTO di destinare somme per le eventuali Progressione Economiche Orizzontali (PEO) per la categoria B e C;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Resp.le del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, parere unito alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Resp.le del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, parere unito alla presente deliberazione;

Ad unanimità di voti resi e proclamati nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare, ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/1990 e s.m.i., le motivazioni di fatto e diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di stabilire che l'obiettivo strategico che giustifica la corresponsione del salario accessorio che sarà riconosciuto al personale con le modalità, i criteri, i limiti decisi in contrattazione decentrata e nel rispetto delle presenti direttive, dovrà essere in primo luogo quello correlato ad effettivi incrementi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;

3) di formulare alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, Anno 2021, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di P.O.:

- relativamente alle risorse decentrate del fondo di che trattasi:

- istituire gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis e art. 70-bis CCNL 2019-21,
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1 e comma 2, CCNL 2019-21;
- incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016;
- destinare le risorse sia stabili e variabili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei Responsabili di Servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:

-14% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-21;

-86% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2019-21;

-Riservare la maggiorazione del 30% per la differenziazione del premio individuale secondo quanto stabilito dall'art. 81, commi 2 e 3 CCNL 2019-21;

4) Di destinare somme per le Progressione Economiche Orizzontali (PEO) riservate alla categoria B e C;

5) di dare atto:

- che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
- di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2023;
- di precisare che all'assunzione dei relativi impegni di spesa provvederà il responsabile del Servizio Finanziario.

Infine la Giunta Comunale stante l'urgenza di provvedere in merito
Con separata votazione favorevole, unanime e legalmente espressa nei modi di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 30-12-2024

Il Responsabile del servizio
F.to Di Vittorio Priscilla

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Data: 30-12-2024

Il Responsabile del servizio
F.to Di Vittorio Priscilla

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to D'Angelo Camillo	F.to Piccioni Tiziana

Prot. n. **del**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.
Viene altresì pubblicata, in data odierna e per 15 giorni consecutivi, su sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, della L. 18/06/2009 n.69).

Li

IL MESSO COMUNALE	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanni DI SAVERIO	F.to Giovanni DI SAVERIO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.
Li, 31-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanni DI SAVERIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal al , ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.
Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Piccioni Tiziana

È copia conforme all'originale.
Lì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data per il decorso termine di 10 giorni dalla scadenza del periodo di pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.
Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Piccioni Tiziana