



**COMUNE DI
VALLE CASTELLANA**
Provincia di Teramo

Relazione Illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con Verbale del 30/12/2022, prot. n. 9752 del 30.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2022-2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Di Vittorio Priscilla – Responsabile Finanziario-Personale Componenti: Di Saverio Giovanni – Responsabile Amministrativo e deputato/delegato per la segreteria comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. – C.G.I.L. – U.I.L. – C.S.A. Firmatarie della pre-intesa: U.I.L. – C.G.I.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) altri istituti trattati dal CCNL del 21 maggio 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il 28.12.2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 non è stato adottato in quanto non obbligatorio (Allegato 4.1 al Decreto Legislativo n. 118/2011, al punto 10.4).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 con Deliberazione n.37 del 27.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
La Relazione della <i>performance</i> non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 in quanto in corso di nomina		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Delegazione trattante nella seduta del 29.12.2022:

- ha preso atto della consistenza del fondo per le risorse finanziarie decentrate anno 2022 - risorse decentrate stabili e variabili quantificato in € 69.285,27 in conformità alle norme contrattuali e nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia, formalmente costituito con determinazione R.G.n. 732 del 13.12.2022.

B) ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali:

Destinazione Fondo risorse decentrate - Anno 2022

Parte stabile + Parte variabile

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2022
1) Progressioni economiche orizzontali consolidate di cui all'art.16 CCNL 21 maggio 2018	3.248,10
2) Indennità di comparto - quota fondo di cui all'art.33 CCNL 18	5.189,65
3) Indennità di funzione di cui all'art.56-sexies CCNL18	254,54
4) Progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 CCNL 21 maggio 2018	2845,42
5) Indennità di rischio di cui all'art.70 bis CCNL 18	1.000,00
6) Indennità di maneggio valori di cui all'art.70 bis CCNL 21/05/2018	500
7) Indennità per Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi Notificatori di cui all'art.70-quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018	350
8) Indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2, CCNL 2016-2018	4.787,00
9) premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018	16.663,00
10) Incentivi funzioni tecniche di cui all'art.113 D.Lgs 50/2016	34.447,56
TOTALE GENERALE parte stabile e parte variabile	69.285,27

Si comunica, altresì, che la parte non soggetta al limite è pari ad euro 35.515,25.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi vengono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Priscilla Di Vittorio