



COMUNE DI VALLE CASTELLANA

Provincia di Teramo

*Loc. Capoluogo – Piazza D'Annunzio, - 64010 Valle Castellana (Teramo) - C.F. e P.I.: 00275030674
- telef. 0861-93130/93473 fax 0861-93557*

Registro Generale n. 340 del 26-05-2023

DETERMINAZIONI AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N. 71 DEL 26-05-2023

Oggetto: Liquidazione Performance 2022 ai dipendenti avente diritto

L'anno duemilaventitre addì ventisei del mese di maggio, il Responsabile del servizio Di Vittorio Priscilla

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

-che con deliberazione di Consiglio Comunale n.32 del 30.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.49 del 30.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2023/2025;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 30.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025, ai sensi dell'art 169 del D.Lgs 267/2000;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.50 del 30.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ai sensi dell'art 151 del D.Lgs 267/2000 e dell'art 10 del D.Lgs 118/2011;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 14.07.2023, esecutiva ai sensi di

legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023/2025, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;

Premesso altresì che:

- Con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 732 RG del 13.12.2022 Registro Generale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 28.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, si costituiva la Delegazione di parte Datoriale di cui al Titolo II "Relazioni sindacali" del CCNL 21 maggio 2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 28.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, venivano approvati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del fondo di produttività per l'annualità 2022;
- con Verbale del 30.12.2022, si è raggiunto l'accordo per la ripartizione economica per l'anno 2022 e si procedeva alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2022;

Visti:

- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009 ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Locali del 21/05/2018 che al Capo III - Trattamento economico, ha previsto all'art. 70 quinquies denominato "Indennità per specifiche responsabilità comma 2....." Un' indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 lordi, può essere riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti per compensare: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori";

Visto il decreto del Sindaco con il quale è stato nominato il dipendente Mucci Silvana -

Messo Notificatore;

Tenuto conto che nel fondo di produttività è stata individuata la somma da destinare alla performance individuale ed organizzativa dei dipendenti per un importo pari ad €. **16.363,00** €;

Ritenuto di dover liquidare per l'anno 2022 le seguenti indennità:

- Indennità di maneggio valori pari ad [REDACTED] per il dipendente Camponi Giuseppina;
- Indennità di maneggio valori pari ad [REDACTED] per il dipendente Camponi Gabriella;
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità, di [REDACTED] per Messo Notificatore, di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL, al dipendente Mucci Silvana;
- Indennità di rischio pari ad € [REDACTED] per il dipendente Volpina Vincenzina;
- Indennità di rischio pari ad [REDACTED] per il dipendente Mucci Silvana;
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018, al dipendente Di Domenico Rita pari ad [REDACTED];
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018, al dipendente Camponi Giuseppina pari ad [REDACTED];
- Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018, al dipendente Stumpo Ennio pari ad [REDACTED];

Dato atto che la valutazione dei risultati e delle prestazioni, secondo il vigente sistema, è effettuata dai Responsabili di Area;

Considerate le schede di valutazione di ciascun dipendente, debitamente sottoscritte dal Responsabile di Area, nonché dal dipendente della rispettiva area, e trasmesse all'Ufficio Personale;

Dato atto che al netto della performance individuale, oltre altre indennità previste, la performance organizzativa è pari ad Euro 13.300,00 occorre pertanto procedere al riparto della stessa tra i dipendenti aventi diritto;

Accertata la disponibilità dei fondi per procedere alle liquidazioni in oggetto per l'anno 2022, da far valere sui capitoli 2446/0 – 2446/1 – 2448/0 – 2451/0 gestione residui, del bilancio 2023/2025;

Ritenuto pertanto di provvedere in merito, dando esecuzione e completamento all'iter;

Visti:

- il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

- il Dlgs n. 267/2000;
- il CCNL dei dipendenti degli Enti Locali;
- il Decreto Sindacale prot. 5084 del 01.07.2022 di conferimento dell'incarico a Responsabile dell'area Finanziaria – Contabile;
-

DETERMINA

1. di dare atto che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intende interamente riportato;
2. di liquidare e pagare, per i motivi espressi in premessa, ai dipendenti aventi diritto, la somma lorda spettante a titolo di performance, come risultante dall'allegato alla presente determina;
3. di imputare la spesa complessiva di €. 19.939,00 per oneri diretti ai capitoli 2446/0 – 2446/1 – 2448/0 – 2451/0 gestione residui, del bilancio 2023/2025;
4. di trasmettere la presente determinazione: al Responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti di competenza ed all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione e l'inserimento nella Raccolta Generale

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Di Vittorio Priscilla

IL RESPONSABILE DI AREA
Di Vittorio Priscilla

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 26-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Di Vittorio Priscilla

E' copia conforme all'originale emesso da questo ufficio.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Di Vittorio Priscilla

Il presente provvedimento viene trasmesso in copia al sindaco, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 gg.

Valle Castellana, _____

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N..... di pubblicazione registro Albo Pretorio.

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dalla data del _____ al _____.

Viene altresì pubblicata dalla medesima data, e per 15 giorni consecutivi, su sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, della L. 18/06/2009 n.69).

Valle Castellana,

IL RESP.SERVIZIO ALBO PRETORIO
Di Saverio Giovanni