



COMUNE DI VALLE CASTELLANA

Provincia di Teramo

*Loc. Capoluogo – Piazza D'Annunzio, - 64010 Valle Castellana (Teramo) - C.F. e P.I.: 00275030674
- telef. 0861-93130/93473 fax 0861-93557*

Registro Generale n. 80 del 31-01-2024

DETERMINAZIONI AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N. 31 DEL 31-01-2024

Oggetto: Proroga contratto a tempo determinato e parziale al sig. Di Marco Moreno, esecutore tecnico operaio autista scuolabus categoria B posizione economica B3.

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di gennaio, il Responsabile del servizio Di Vittorio Priscilla

Premesso:

-che con deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.30 del 30.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2024/2026;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.31 del 30.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 ai sensi dell'art 151 del D.Lgs 267/2000 e dell'art 10 del D.Lgs 118/2011;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024/2026, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;

Richiamata la determinazione 54 Registro Generale del 25.01.2023, con cui si è

provveduto all'approvazione verbali e recepimento graduatoria finale – bando di concorso pubblico per esami, per la copertura di n.2 posti di esecutore tecnico operaio autista scuolabus categoria b posizione economica b3 a tempo parziale, (part-time al 83,33%) e determinato, (12mesi);

Richiamata la determinazione 75 Registro Generale del 01.02.2023, con cui si è provveduto all' Assunzione in servizio a tempo parziale e determinato del Sig. Di Marco Moreno con decorrenza dal 01.02.2023;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale del 21.12.2023 n.106 con la quale è stato definito il piano delle assunzioni 2024/2026;

Rilevato che l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate, attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;

Rilevato che in relazione alle unità disponibili in organico il Comune ha il compito di garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze della comunità.

Atteso che al fine di sopperire alle necessità degli Uffici, nelle more della realizzazione delle procedure di reclutamento previste nella programmazione triennale del fabbisogno, approvata con la succitata deliberazione della G.C. e per sopperire temporaneamente alle strutturali carenze di organico si ritiene opportuno procedere alla proroga di tale rapporto;

Tenuto conto della durata massima dei contratti di lavoro determinato secondo l'art. 50, comma 2, del CCNL funzioni locali è di 36 mesi prorogabili, secondo il successivo comma 11, di ulteriori 12 mesi nei seguenti casi:

- a. attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;
- b. particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c. introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d. prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;
- e. rinnovo o la proroga di un contributo finanziario;
- f. progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g. realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h. proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

Precisato che il dipendente Di Marco Moreno, operaio categoria B3, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 30 ore settimanali presso

l'area tecnica, ha prestato il proprio consenso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Ritenuto, a tal fine e in relazione al tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 come convertito nella legge 122/2010 di prorogare il contratto con il suddetto dipendente, per un ulteriore periodo dall' 1.02.2024 al 31.01.2025, con orario di lavoro parziale a 30 ore settimanali (83,33%).

Dato atto che la spesa derivante dalla proroga è compatibile con limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006, così come integrato dal D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014 e dalla L. 160/2016;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'Art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";
- il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183".

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria-Personale come nominata con decreto sindacale prot. 5084 del 01.07.2022.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di disporre, per i motivi esposti in premessa, la proroga del rapporto a tempo determinato e parziale a 30 ore settimanali del signor Di Marco Moreno, categoria B3 presso il Servizio tecnico, per il periodo dal 1° febbraio 2024 al 31 gennaio 2025, alle condizioni contenute nel contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che è stata acquisita la preventiva disponibilità del suddetto dipendente alla integrazione dell'orario di lavoro nella misura indicata nel precedente capoverso.

4. Di rilevare che, la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024/2026;
5. Di dare atto che il costo complessivo relativo alla proroga rientra nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 bis del D.L. 78/2009 convertito dalla L. 122/2010 e s.m.e.i previsto per i rapporti di lavoro a tempo determinato e che lo stesso viene operato nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spese di personale come meglio indicato in premessa.

La presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs, 267/2000.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Priscilla Di Vittorio, Responsabile dell'Area finanziaria-Economica e del Personale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Di Vittorio Priscilla

IL RESPONSABILE DI AREA
Di Vittorio Priscilla

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 26-02-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Di Vittorio Priscilla

E' copia conforme all'originale emesso da questo ufficio.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Di Vittorio Priscilla

Il presente provvedimento viene trasmesso in copia al sindaco, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 gg.

Valle Castellana, _____

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N..... di pubblicazione registro Albo Pretorio.

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dalla data del _____ al _____.

Viene altresì pubblicata dalla medesima data, e per 15 giorni consecutivi, su sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, della L. 18/06/2009 n.69).

Valle Castellana,

IL RESP.SERVIZIO ALBO PRETORIO
Di Saverio Giovanni