



**COMUNE DI
VALLE CASTELLANA**
Provincia di Teramo

Piazza G. D'Annunzio - c.a.p. 64010 - P. Iva: 00275030674 - Tel.: 0861/93130
posta elettronica: protocollo@comune.vallecastellana.te.it
posta elettronica certificata: postocert@pec.comune.vallecastellana.te.it

Prot. n. 8980 del 31.12.2021

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE del 30.12.2021

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di dicembre (30.12.2021), alle ore 18:30 in videoconferenza sulla piattaforma Google Meet, considerata l'emergenza COVID – 19, si riunisce la Delegazione Trattante, giusta convocazione debitamente inviata via e-mail in data 30.12.2021 con apposito link per il collegamento sulla piattaforma, per procedere alla discussione dei seguenti punti fissati all'O.D.G.;

- Ripartizione fondo incentivante, artt. 7 ed 8 del CCNL del 2018. – Annualità 2021;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per la parte pubblica: Presidente Di Vittorio Priscilla (Responsabile Finanziario – Personale);

Per le O.O.S.S. il Rappresentante Provinciale della UIL-FPL, in persona di Di Giammartino Alfiero; nonché il Rappresentante Provinciale della FP-CGIL, in persona di Pancrazio Cordone;

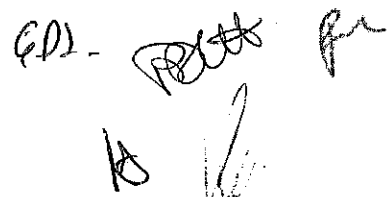
Per la R.S.U.: la Sig. Volpini Vincenzina;

Per la Segreteria Comunale: Dott. Di Saverio Giovanni, deputato / delegato alla redazione del presente verbale;

Per l'Ufficio Tecnico Comunale: Sig.ra D'Agostino Katia;

1° punto O.D.G. – Ripartizione fondo incentivante, artt. 7 ed 8 del CCNL del 2018. – Annualità 2021;

Le parti, dopo un'attenta discussione e dopo aver letto la Delibera di G. C. n. 111 del 30.12.2021, che qui si intende per integralmente trascritta e rubricata: "indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per stipula contratto decentrato triennio 2021/2024 e utilizzo fondo di produttività

ED - 

denaro, nei giorni di effettiva presenza in ufficio per la somma pari ad € 1,00.

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. a) CCNL 21 maggio 2018

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota percentuale del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies lett. a) del CCNL 21 maggio 2018. Tale quota viene ripartita in budget in relazione al numero dei dipendenti incaricati di specifiche responsabilità;
2. La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 13 CCNL 21 maggio 2018.
3. L'indennità per specifiche responsabilità, ha natura retributiva accessoria, è graduata in importi annui lordi compresi tra 500 e 3.000 in funzione del numero di "responsabilità" individuate dal Responsabile di Area al momento di emanazione del decreto di individuazione dei dipendenti incaricati delle particolari responsabilità.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
5. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal responsabile di Area con provvedimento motivato.

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018 è effettuata nei confronti del personale delle categorie B, C a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate (come ad esempio, il personale del Servizio Demografico, Tributi e Protezione civile). Essa è corrisposta nella misura di € 1,00 lordi giornalieri.

Inoltre si stabilisce che:

- A) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ente si è dotato di scheda per l'erogazione di compensi per la produttività individuale e collettiva. (Delibera di G.M. n. 12 del 22.01.2019).

- B) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto vengono garantiti gli istituti necessari per l'erogazione dei servizi.

- C) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

EDL
M. P. P.
R. P. P.
R. P. P.

- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- l'organizzazione del lavoro (turnazione e reperibilità);
- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

Si riporta di seguito una relazione tecnico – finanziaria che meglio fa intendere la costituzione del fondo in argomento:

Risorse stabili

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	31.415,07
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	915,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	152,49
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.354,95
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	34.837,71

Risorse variabili soggette al limite

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura ecc.)	66.317,38
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale casa da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di spemmenazione ex art. 23 co. 4 D Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	66.317,38

Di cui RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE

TOTALE	66.317,38
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	34.837,71
LIMITE FONDO 2016	35.792,33
FONDO DIPENDENTI 2021 DA APPROVARE	101.155,09

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

importi di seguito riportati.

Tutto ciò in conformità a quanto stabilito dall'articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 e secondo i criteri di seguito esplicitati.

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- *indennità condizioni di lavoro;*
- *indennità per specifiche responsabilità;*
- *indennità di funzione;*
- *specifiche disposizioni di legge e altre indennità;*
- *prestazioni previdenziali per il personale dell'area vigilanza;*
- *conferma modalità di erogazione premi per performance – anno 2021;*
- *indennità di servizio esterno.*

Indennità per condizioni di lavoro – articolo 70-bis CCNL 21 maggio 2018

Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time.*

Il CCDI individua altresì le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area.*

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso per maneggio di valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:

[Handwritten signatures and initials]

con cui viene descritta la destinazione degli importi delle risorse del fondo decentrato, le quali di seguito si riportano:

VOCE	importo previsto
	ANNO 2020
1) Progressioni economiche orizzontali consolidate di cui all'art.16 CCNL 16-18	3.064,63
2) Indennità di comparto - quota fondo di cui all'art.33 CCNL 16-18	4.621,27
3) Indennità di funzione di cui all'art.56-sexies CCNL 16-18	185,12
4) Indennità di rischio di cui all'art.70 bis CCNL 16-18	1.000,00
5) Indennità di maneggio valori di cui all'art.70 bis CCNL 16-18	500,00
6) Indennità per Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messì Notificatori di cui all'art.70-quinquies c. 2 CCNL 16-18	350,00
7) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2, CCNL 2016-2018	8.116,69
8) premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett a) e b) CCNL 2016-18	17.000,00
9) Incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016	66.317,38
TOTALE GENERALE	101.155,09

Non essendovi null'altro da discutere, la riunione ha termine alle ore 19:30.

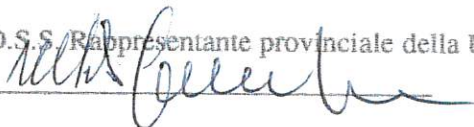
Del che è stato redatto il presente verbale che viene debitamente sottoscritto dalle parti.

Valle Castellana, 30.12.2021

Presidente Di Vittorio Priscilla (Responsabile Finanziario - Personale);



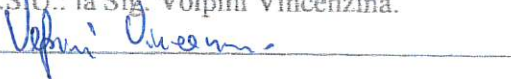
O.O.S.S. Rappresentante provinciale della UIL-FPL, Di Giammartino Alfiero



O.O.S.S. Rappresentante provinciale della FP-CGIL, Pancrazio Cordone



R.S.U.: la Sig. Volpini Vincenzina.



Segreteria Comunale, Dott. Di Saverio Giovanni (Delegato)



Ufficio Tecnico Comunale, Sig.ra D'Agostino Katia

