



**COMUNE DI
VALLE CASTELLANA**
Provincia di Teramo

Relazione Illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con Verbale del 30/12/2021, prot. n. 8980 del 31.12.2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Di Vittorio Priscilla – Responsabile Finanziario-Personale Componenti: Di saverio Giovanni – Responsabile Amministrativo e deputato/delegato per la segreteria comunale D'Agostino Katia – Responsabile Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. – C.G.I.L. – U.I.L. – C.S.A. Firmatarie della pre-intesa: U.I.L. – C.G.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) altri istituti trattati dal CCNL del 21 maggio 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il 27.12.2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 non è stato adottato in quanto non obbligatorio (Allegato 4.1 al Decreto Legislativo n. 118/2011, al punto 10.4).

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 con Deliberazione n.28 del 31.03.2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della <i>performance</i> non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 in quanto in corso di nomina

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Delegazione trattante nella seduta del 30.12.2021:

- ha preso atto della consistenza del fondo per le risorse finanziarie decentrate anno 2021 - risorse decentrate stabili e variabili quantificato in € 101.155,09 in conformità alle norme contrattuali e nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia, formalmente costituito con determinazione R.G.n. 734 del 27.12.2021.

B) ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali:

Destinazione Fondo risorse decentrate - Anno 2021

Parte stabile

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2020
1) Progressioni economiche orizzontali consolidate di cui all'art.16 CCNL 21 maggio 2018	3.064,63
2) Indennità di comparto - quota fondo di cui all'art.33 CCNL 18	4.621,27
3) Indennità di funzione di cui all'art.56-sexies CCNL18	185,12
4) Indennità di rischio di cui all'art.70 bis CCNL 18	1.000,00
5) Indennità di maneggio valori di cui all'art.70 bis CCNL 21/05/2018	500,00
6) Indennità per Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi Notificatori di cui all'art.70-quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018	350,00
7) Indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2, CCNL 2016-2018	8.116,69
8) premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018	17.000,00
TOTALE GENERALE parte stabile	34.837,71

Parte variabile

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2021
9) Incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016	66.317,38
TOTALE GENERALE parte variabile	66.317,38

TOTALE GENERALE (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE): € 101.155,09

Si comunica, altresì, che la parte non soggetta al limite è pari ad euro 66.317,38.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi vengono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi di produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria



Mag. Di Vittorio Priscilla

[Handwritten signature]

