

# Comune di Valle Castellana

(Provincia di Teramo)

Oggetto: Codice di Comportamento dei Dipendenti - Parere.

## Il Nucleo di Valutazione

(nominato con Decreto del Presidente dell'Unione Monti della Laga prot. 674 del 27.05.2024)

Premesso che con nota prot. n. 1147 del 19.02.2025 trasmessa tramite PEC in pari data, indirizzata al Nucleo di Valutazione, Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, del Comune di Valle Castellana ha trasmesso al sottoscritto NdV, il testo della proposta del codice, del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti pubblici, al fine di richiedere il previsto parere ex art. 54 comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Che la proposta del Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti pubblici, predisposta dal Comune di Valle Castellana, è costituita da un testo composto di n. 17 articoli, e contiene la disciplina delle materie previste dal D. Lgs. n. 165/2001 della disciplina delle materie contenute del DPR. N. 81/2023 inerenti lo sviluppo e la diffusione della tecnologia e dell'innovazione previste dall'art. 4 del D.L. n. 36/2022 (Decreto Piano Nazionale Ripresa e Resilienza "PNR2") anche al fine di tutelare l'immagine della PA e della crescita professionale dei dipendenti;

Che le suddette materie hanno un impatto sia sotto il profilo disciplinare, sia sotto il profilo formativo e sinteticamente riguardano:

- l'utilizzo degli account istituzionali;
- la responsabilità del dipendente inerente i messaggi inviati;
- l'utilizzo degli strumenti informatici;
- il divieto di invio di messaggi di posta elettronica oltraggiosi e discriminatori;
- utilizzo di ogni cautela affinché, nell'utilizzo dei propri account, le proprie opinioni non siano attribuibili direttamente alla PA di appartenenza;
- astensione da ogni intervento o commento che possa nuocere al prestigio o all'immagine della PA di appartenenza ed alla PA in generale;
- utilizzo dei social media dell'amministrazione solamente per fini istituzionali;
- possibilità da parte della PA di dotarsi di una "social media Policy";
- obbligo del dirigente di curare la crescita professionale dei collaboratori favorendo le occasioni di formazione e aggiornamento e promovendo opportunità di sviluppo interne ed esterne alla struttura di cui è responsabile;

Che il Codice di comportamento ha carattere obbligatorio ed ha un valore dominante forse più dello stesso PTPC in quanto quest'ultimo, ha una logica temporale triennale, mentre il codice di comportamento intende definire regole valide e durevoli nel tempo, che ciascun dipendente dell'ente è tenuto ad osservare;

Che il codice di comportamento inoltre, rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistemizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti dell'ente sono tenuti ad osservare e che il medesimo integra e specifica, a norma del succitato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, le previsioni del "codice nazionale" approvato con il D.P.R. n. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati e creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione;

Che l'OIV o organismo analogo, nell'ambito della procedura per l'adozione del Codice di comportamento integrativo, deve emettere parere obbligatorio, verificando che la proposta sia conforme a quanto previsto dalle linee guida adottate dall'ANAC da ultimo adottate con la delibera n. 177/2020;

Che dalla verifica analitica dei contenuti della proposta del testo coordinato del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Valle Castellana, essi appaiono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle citate linee guida di cui alla deliberazione ANAC n. 177/2020 sopracitata;

Che si appalesa l'opportunità pertanto di esprimere parere favorevole sulla citata proposta di modifica ed integrazione del codice di comportamento vigente nel Comune di Valle Castellana;

Visto D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Vista la legge n. 190/2013 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";

#### E S P R I M E

Parere favorevole sul la proposta del codice di comportamento integrativo predisposto dall'amministrazione del Comune di Valle Castellana, composto da un testo coordinato di 17 articoli, trasmesso dal Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, del Comune di Valle Castellana, tramite nota PEC prot. 1147 del 19.02.2025, al sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Si dispone la pubblicazione del presente parere nella Sezione "Amministrazione Trasparente" , sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV" del Comune di Valle Castellana, unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Valle Castellana, dopo la sua avvenuta approvazione.

Valle Castellana , li 21.02.2025

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Venanzi Mario

Dott.ssa D'Antonio Alessandra

Dr. Dragoni Piero