



SS17 del 20.12.2022

COMUNE DI VALLECASTELLANA

(Provincia di Teramo)

Organo di Revisione Contabile

VERBALE N. 18 DEL 20.12.2022

OGGETTO: Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022- 2025

VISTA la proposta di deliberazione G.C. N. 114 del 13.12.2022 avente ad oggetto: **“Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 - 2024”** trasmessa a questo organo con mail del 16.12.2022 in uno alla richiesta di parere;

Visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater e 562 della Legge 296/2006;

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- il D.lgs. 267/2000;

- Lo Statuto Comunale

- il parere di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione in parola ex art.49 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL);

RILEVATO Di dover esprimere il presente parere ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e del vigente Regolamento di contabilità;

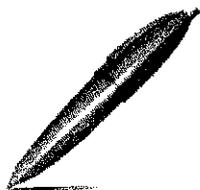
ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025", con i relativi allegati;

ESAMINATO il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025

FORMULA PARERE FAVOREVOLE

in ordine esprime alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il "Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025", Verifica delle eccedenze. Dotazione Organica, con i relativi allegati.

IL REVISORE UNICO



Firmato digitalmente da:
Dott. Evandro Ranieri
Evandro Ranieri

Firmato il 20/12/2022 12:29

Seriale Certificato: 22784383

Valido dal 03/06/2021 al 08/06/2024

InfoCert Firma Qualificata 2