



# COMUNE DI VALLE CASTELLANA

---

## Provincia di Teramo

Dal valore di parte stabile 2017, occorrerà dunque ripartire per impostare il fondo 2023. Muovendosi nell'ambito di queste regole, la "base" del Fondo del Comune di Valle Castellana dovrà quindi ripartire nel 2023 da un valore pari a 31.415,07 €, e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile. (vedi schema costituzione Fondo 2023).

Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2023 sono rappresentate da:

- 1) Calcolo dei "differenziali P.E.O." sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria (vedi file "Riallineamento PEO 2018- 19)
- 2) Incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015. Questo incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base di quanto verificato sul portale [www.contoannuale.mef.gov.it](http://www.contoannuale.mef.gov.it) e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2015 erano 11.
- 3) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2022 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l'intero ammontare delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, mentre in parte variabile andrà inserito "una tantum" i ratei relativi ai mesi non lavorati nell'anno di cessazioni. Non sono intervenute cessazioni di dipendenti a tempo indeterminato nell'anno 2021, pertanto la situazione non si presenta.

L'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite.

Il Decreto Ministeriale, ha finalmente fornito qualche indicazione in più su come calcolare il nuovo limite 2016. Innanzitutto la nota positiva è che il fondo può solo aumentare, non può diminuire neanche se i dipendenti in servizio sono diminuiti rispetto al 31/12/2018.

Nel caso specifico del Comune di Valle Castellana, il numero di dipendenti è aumentato, pertanto il limite 2016 cresce.

In definitiva, il fondo complessivo sarà pari a 34.837,71€. Tale importo non dovrà essere decurtato, pertanto il fondo che l'Ente dovrà approvare ammonta a 34.837,71€.

Il contratto 2016-2018 prevede anche un'importante novità rispetto alla spesa per le posizioni organizzative, anch'esse assoggettate a limite unitamente al Fondo per i dipendenti. Come previsto dall'art. 67 comma 7, "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."

In sostanza, non è tanto il Fondo risorse decentrate a dover mantenere il limite del 2016, ma l'insieme delle risorse dato dalla somma tra fondo dipendenti e spesa per Posizioni organizzative.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.to Dott.ssa Priscilla Di Vittorio